

МКУ отдел образования администрации Приволжского муниципального  
района

**ПРИКАЗ**

от 26.11.2020 №514

**Об утверждении критериев оценки кандидатов на включение в  
кадровый резерв управленческих кадров в сфере образования  
Приволжского муниципального района**

В целях совершенствования системы кадрового обеспечения муниципальных образовательных учреждений, подведомственных МКУ отделу образования администрации Приволжского муниципального района, руководствуясь Федеральным законом от 29.12.2012.№273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» приказываю:

1. Утвердить критерии оценки кандидатов на включение в кадровый резерв управленческих кадров в сфере образования Приволжского муниципального района (прилагается).
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник МКУ отдела образования  Е.В.Калинина



## **Критерии оценки кандидатов на включение в кадровый резерв управленческих кадров в сфере образования Приволжского муниципального района**

1. Оценка кандидатов для включения в муниципальный резерв осуществляется по основным критериям и критериям оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.
2. К основным критериям оценки относятся:
  - наличие гражданства РФ;
  - наличие высшего профессионального образования;
  - возраст от 25 до 50 лет (предпочтительно);
  - опыт педагогической работы не менее 5 лет;
  - отсутствие судимости.
3. Под критериями оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов понимается сочетание знаний, умений и навыков, необходимых для замещения руководящей должности в сфере муниципального управления.
4. К критериям оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов относятся:
  - 4.1. Результативность и успешность. Основными индикаторами критерия являются:
    - наличие объективно измеряемых показателей позитивных изменений, произошедших в деятельности организации, в которой трудится кандидат;
    - наличие положительных отзывов и рекомендаций о кандидате, характеризующих его как эффективного руководителя или специалиста высокого уровня.
  - 4.2. Профессиональная компетентность. Основными индикаторами критерия являются:
    - уровень высшего профессионального образования (уровень, профиль и качество основного и дополнительного профессионального образования);
    - способность анализировать информацию и принимать обоснованные решения;
    - способность объективно оценивать свою работу и работу коллектива;
    - стратегическое мышление (целостное видение процессов, способность к планированию и предвидению последствий принимаемых решений);
    - активность профессиональной позиции (стремление проявлять инициативу при решении поставленных задач, готовность прилагать существенные усилия для получения наилучшего результата).
  - 4.3. Личностная компетентность. Основными индикаторами критерия являются:
    - наличие лидерских качеств;
    - наличие организаторских способностей;
    - наличие аналитических способностей (уровень системности и гибкости мышления, позволяющий решать сложные задачи, требующие анализа и структурирования информации; способность находить новые, нестандартные решения);
    - добросовестность;
    - коммуникативность (соблюдение этики делового общения, способность аргументированно отстаивать собственную точку зрения и убеждать оппонентов; владение навыками ведения деловых переговоров);
    - ответственность.

4.4. Социальная компетентность. Основными индикаторами критерия являются:

- гражданская позиция (патриотизм, антикоррупционное поведение и т.д.;
- опыт взаимодействия с общественными организациями и средствами массовой информации.

4.5. Общеобразовательный уровень. Основными индикаторами критерия являются:

- обладание широким кругозором;
- уровень грамотности (умение правильно излагать мысли в деловом письме и в устной речи, знание русского языка);
- уровень пользователя персонального компьютера;
- владение иностранными языками.

5. Оценка кандидатов осуществляется с использованием не противоречащих законодательству РФ и Ивановской области методов оценки профессиональных и личностных качеств, включая индивидуальное собеседование, проведение групповых дискуссий, написание концепции развития муниципального образования, прохождение тестирования.

6. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов комиссия также исходит из соответствующих квалификационных требований.

Предъявляемых к должности, на замещение которой претендует кандидат.

7. К кандидату применяются методу оценки по выбору Комиссии. Применение всех перечисленных в п.5 методов оценки не является обязательным. Допускается применение иных методов, не противоречащих действующему законодательству.

8. Каждому кандидату на включение в муниципальный резерв сообщается о результатах оценки в письменной форме не позднее 10 календарных дней со дня ее завершения.